

Nutzen Sie die Vorteile eines Interim Managers für die zeitbegrenzte Besetzung einer vakanten Position, für Ihr Projektmanagement oder bei einer Organisationsveränderung.

Neben fachlichen Qualifikationsmerkmalen sind die menschlichen Aspekte für den Erfolg eines Interim Managers wesentlich. Wenn Sie beabsichtigen, Aufgaben an Interim Manager zu übertragen, möchten Sie daher ein vertieftes Verständnis für „die Person“ des Interim Managers entwickeln. (*) Denn vieles unterscheidet einen Interim Manager von einer angestellten Führungskraft.

- Interim Manager sind hoch qualifizierte Lösungsanbieter für bestimmte Themenstellungen auf Führungsebene.
 - Ihre Dienstleistung bieten sie fast immer (ggf. über einen Provider) als Unternehmer an, der das Risiko seiner wirtschaftlichen Tätigkeit selbst trägt.
 - Interim Manager sind Profis, die Methodik mit ausgeprägten „Soft Skills“ verbinden und somit sofort und nachhaltig wirksam werden.
- Interim Manager sind eine Ergänzung zu den angestellten Führungskräften,
- Gemeinsam ist Ihnen, dass sie sich auf Zeit auf die Ausübung von Aufgaben mit operativem Charakter spezialisiert haben.

Interim Manager sind die pragmatische Lösung für zukunftsfähige Organisationen in einem zunehmend komplexeren und sich schnell wandelnden Umfeld. Achten Sie als Unternehmer darauf, daß die in Ihrem Unternehmen gelebte Führungs- und Unternehmenskultur im Einklang mit dem Stil des Interim Managers stehen.

Die CVs vieler Interim Manager erwecken „vordergründig“ den Eindruck einer „Überqualifikation“. Interpretieren Sie dies bitte als Eignung! (*) Überdenken Sie ebenfalls das Konzept von „Alter“: Ältere Interim Manager sind erfahren und besitzen ein hohes Wissen, dabei sind sie enorm leistungsfähig. Das Durchschnittsalter der an der Studie teilgenommenen Interim Manager lag bei 52 Jahren.

Sie sehen, ein Interim Manager bietet Ihnen überwiegend Vorteile, die Sie sich in Ihr Unternehmen holen können.

Mit (*) gekennzeichnete Zitate stammen aus der Studie von:
Schönfeld/Meidert/Landwehr,
butterflymanager® Interim Manager Studie 2010 (Schönfeld et. al., 2010)